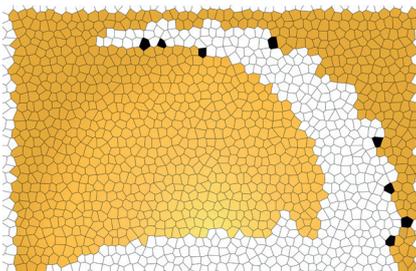


Les Gens d'HMV



Feuille de liaison des agents du CIAS HMV et de la CCHMV. Chaque mois, un focus service et des news. N°22 - Septembre 2023

L'Assainissement collectif

Avec Fabien Montaz et Laetitia Schmitter



Bonjour à vous deux, pourriez-vous nous rappeler en quoi consiste le service Assainissement collectif et comment est-il composé ?

Nous assurons la collecte et le traitement des eaux usées de 7 communes : Aussois, Avrieux, Villarodin-Bourget-LaNorma, Modane-Valfréjus, Fourneaux, Le Freney et Saint André-La Praz. Le service est composé de Laura Atzeni, responsable de service, Fabien Montaz, chef d'exploitation, Laetitia Schmitter, agent d'exploitation et nous attendons une quatrième personne pour début octobre.

Pouvez-vous nous présenter vos postes et missions ?

Nous assurons le suivi et l'entretien des postes de relevage, du réseau eaux usées collectif, l'exploitation de la station d'épuration ainsi que la relation avec les usagers et l'information sur la réglementation en matière d'assainissement collectif.

En second lieu, nous assurons la réception de déchets verts et leur transformation en compost mais aussi la production et la gestion de bois énergie pour approvisionner les chaufferies des bâtiments de la CCHMV.

Laetitia, tu étais auparavant au poste de gestionnaire de la Taxe de séjour. Nous t'avions interviewé il y a un an sur ce poste pour Gens d'HMV, et tu évoquais la volonté d'être plus active et sur le terrain, est-ce que tu as pu t'épanouir à ce niveau-là ? Comment s'est passée cette première année au service Assainissement collectif ?

Oui, c'est certain, je suis quasiment tout le temps active, sur le terrain ou dans l'engin. Je fais peu de bureau et c'est complètement ce que je recherchais en changeant de poste. Ma pre-

mière année est une grande satisfaction, j'y ai trouvé un travail intéressant, varié, laissant beaucoup d'autonomie et une équipe super.

Fabien, depuis combien de temps exerces-tu sur ce poste de chef d'exploitation ? Et que faisais-tu avant ce poste ?

Je suis à la CCHMV depuis 2012. J'ai d'abord été agent, puis coordinateur assainissement et depuis un an, je suis chef d'exploitation.

Qu'est-ce qui est méconnu dans votre travail ?

La technique même d'épuration des eaux usées, qui est notre principal cœur de métier, est totalement méconnue des usagers (**Première étape : le prétraitement** consiste à retirer les gros déchets à l'aide d'un dégrilleur. Le sable lourd est récupéré en fond de bassin et les graisses, légères, sont raclées en surface.

Deuxième étape : le bassin d'aération ou bassin biologique. Traitement par bactéries qui se nourrissent de la pollution. Elles sont simplement oxygénées dans un volume toujours en mouvement. **Troisième étape : le clarificateur ou bassin décanteur.** L'eau claire en surface est rejetée dans le milieu naturel).

Ces postes demandent aussi des compétences variées, ce qui rend le travail intéressant. Avec les nouveaux investissements de la CCHMV sur le réseau notre quotidien s'est vraiment amélioré. Par exemple le pompage en ligne, qui est un système de pompage directement sur la conduite

qui permet de ne plus être en contact avec les eaux usées et de réaliser des économies d'énergie.



Quelles qualités faut-il avoir à vos postes ?

Le sens du travail en équipe. On travaille souvent à deux pour la sécurité et il faut avoir confiance en ses coéquipiers. La polyvalence aussi, car on navigue du laboratoire au réseau, en passant par l'administratif, la manutention, la mécanique...

Qu'est-ce qui vous plait le plus ?

La polyvalence. On peut faire des analyses au laboratoire (surveillance de la qualité de l'eau rejetée selon les normes de rejet imposées par la Police de l'Eau), des travaux électriques, un contrôle de branchement eaux usées ou charger une benne de bois dans la même journée.

Quelles sont les plus fortes contraintes ?

Même si au fil des années, les nouvelles technologies facilitent le travail, c'est l'environnement insalubre du réseau qui reste le plus difficile. Également, pour le bon fonctionnement du service, un agent est d'astreinte 7j/7 24/24. Ce qui fait une semaine par mois par agent de disponibilité totale.

Une insatisfaction ?

Notre travail est méconnu et dénigré.

Qu'est-ce qui pourrait être mis en place selon vous pour remédier à cette méconnaissance ?

Peut-être qu'une communication attractive pour présenter la technologie du pompage en ligne ou une journée d'un agent d'assainissement pourrait faire connaître notre métier. Avec

Bienvenue à notre nouvelle collègue !

Aude Marlière

est arrivée à la Maison Cantonale le 11 septembre dernier au sein du Pôle Artisanat Commerce Industrie, en qualité de Manager de commerce. Aude arrive de Lyon, et auparavant de la région Nord. Elle a été responsable développement commercial, marketing et communication dans un cabinet d'audit et de conseil et une PME spécialisée dans les solutions de gestion de la relation client.



Nouveaux taux au contrat de prévoyance IPSEC – Vivinter

Les agents de la CCHMV et du CIAS HMV ayant souscrit au contrat de prévoyance IPSEC verront leur taux de cotisation augmenter de 5% à compter du 1^{er} janvier 2024. Seuls les taux de cotisation évoluent. Les garanties et les niveaux d'indemnisation des sinistres restent inchangés.

- Si vous souhaitez maintenir votre adhésion en modifiant vos options ou bien résilier votre adhésion au 31/12/2023, vous devez en informer la CCHMV ou le CIAS HMV avant le 30/11/2023.
- Si vous souhaitez maintenir votre adhésion, vous n'avez aucune démarche à effectuer.

une vision plus modernisée du métier, les portes ouvertes attireraient peut-être plus de monde.

Une satisfaction ?

Notre contribution écologique en participant à l'élimination des polluants de l'eau pour pouvoir la rejeter propre dans le milieu naturel.

Si vous pouviez vivre une journée d'un autre collègue, ce serait dans quel service ?

Fabien : Dans le service Activités de Pleine Nature, **Laetitia :** À l'aménagement-transition écologique pour découvrir leurs missions.

Connaissez-vous bien les autres services de la CCHMV et du CIAS ?

Très peu, nous sommes un peu à part géographiquement et rencontrons rarement les collègues des autres services.

Laetitia : Pour ma part, c'est mon expérience à la Maison Cantonale qui m'a permis d'être plus proche des autres services. Mais aujourd'hui je ressens bien cette distance.

