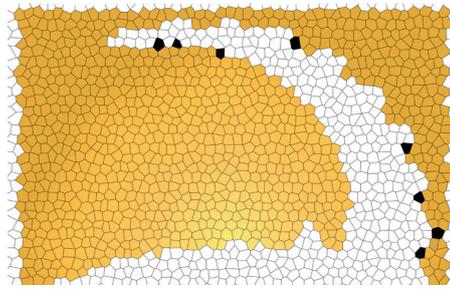


LesGens d'HMV



Feuille de liaison des agents du CIAS HMV et de la CCHMV. Chaque mois, un focus service et des news. N°24 - Nov. 23

Meggie Gouriou *Animer les centres d'accueil périscolaires et extrascolaires (centres de loisirs/vacances) des enfants du territoire HMV était son cœur de métier. Meggie a pris de nouvelles responsabilités en devenant coordinatrice au Pôle Enfance-Jeunesse, en binôme avec Anthony Lefebvre.*

Bonjour Meggie ! Il y a eu une restructuration au niveau du CIAS HMV récemment, tu as changé de poste. Tu étais animatrice référente sur Bessans et Bonneval-sur-Arc, et avec la restructuration tu as évolué vers le poste de coordinatrice sur le secteur B.

Meggie : Oui c'est une décision qui fait suite à l'audit organisationnel, qui a préconisé de scinder la Haute Maurienne Vanoise en deux secteurs, A et B. Ça correspond aux zones d'intervention des deux coordinateurs : Anthony Lefebvre sur le secteur A, sur le bas du territoire et moi sur le secteur B qui se rapporte aux sites de Bonneval, Bessans, Lanslebourg, Sollières et Avrieux.



Et depuis combien de temps occupes-tu ce nouveau poste ? J'ai pris mes fonctions à la rentrée scolaire 2023 avec la bienveillance de mon binôme Anthony Lefebvre mais également de Marie Thollet qui était coordinatrice et qui a suivi mon évolution depuis mon arrivée au CIAS HMV.

Qu'est-ce que ça a changé pour toi sur ton poste et tes missions ?

J'ai pris de plus grandes responsabilités qu'auparavant. Mes expériences de directrice sur les vacances étaient un échantillon de ce que je pratique désormais ! La mission actuelle demande une grande vigilance réglementaire, humaine... et beaucoup d'accompagnement pour



intégrer les nouveaux agents et permettre à chacun de prendre sa place au sein du pôle.

Il y a deux coordinateurs au Pôle Enfance et Jeunesse, Anthony Lefebvre et toi, avec les mêmes missions ?

Oui, nous collaborons. Nos missions sont identiques et nous avons une vraie volonté d'être complémentaires dans ce que nous devons et pouvons apporter aux collectifs et au Pôle Enfance-Jeunesse.

Quelles qualités faut-il avoir pour travailler comme vous au milieu d'enfants ?

Être animateur représente bien plus que de la simple garde d'enfants, cela implique beaucoup de prises de responsabilités et de travail en équipe. Vis-à-vis des enfants, c'est avoir le sens de l'écoute, être pédagogue et savoir faire preuve à la fois d'autorité et de bienveillance.



Et bien évidemment être animateur, c'est être créatif et force de proposition. D'où l'importance d'être formé, car le métier d'animateur ne s'improvise pas.

Qu'est-ce qui est méconnu dans ton travail ?

Déjà, on nous demande parfois : « Mais qu'est-ce qu'un animateur fait comme travail ?... », comme si « l'animation » n'était pas déjà une activité professionnelle en elle-même ! Mais le plus méconnu de notre métier, c'est tout ce qui se passe avant ou après les animations : tout le travail des équipes pour créer, fabriquer, sécuriser toutes les activités proposées aux enfants. C'est aussi monter des projets en équipe avec ou sans intervenant. Le travail d'animateur demande énormément de préparation en amont pour anticiper les aléas du jour « J », nous y parvenons avec la complémentarité de tous, animateurs, directeurs, coordinateurs, administratifs.

Ce qui te plaît le plus dans ton travail ?

L'aspect organisationnel, répondre au mieux selon les besoins des enfants, parents et équipes. Apporter une satisfaction aux autres pour en tirer une satisfaction professionnelle personnelle.

Ce qui te plaît le moins ?

La gestion des aléas, notamment les difficultés liées aux moyens humains manquants, quand des postes ne sont pas pourvus ou qu'il y a des absences, ce qui est facteur de stress dès lors que nous avons des impératifs de résultat non

En cette fin d'année 2023, la Communauté de communes vous convie à un moment festif en compagnie des élus et agents de la CCHMV et du CIAS HMV

Mardi 12 décembre dès 18h45 à la salle des fêtes d'Avrieux

Il y aura des surprises...

Annoncez votre présence à Elodie avant le 5 décembre

modifiables, auxquels il faut pourtant répondre.

Une satisfaction ?

Je suis reconnaissante de la confiance que mes responsables m'ont accordée depuis mon arrivée. Cela m'a permis d'évoluer dans mes fonctions et d'en apprendre au quotidien un peu plus, ce qui est très instructif.



Une insatisfaction ?

Pas réellement, hormis une frustration quand parfois nous ne pouvons pas répondre aux besoins et attentes de parents.

Si tu pouvais vivre une journée d'un(e) autre collègue, tu choisirais quel service ?

Le Pôle Tourisme avec Solène Raffort, un pôle qui m'intrigue et m'intéresse.

As-tu le sentiment d'avoir une bonne connaissance de l'ensemble des services de la com com et du CIAS ?

Mieux depuis que je travaille plus régulièrement dans les locaux de la Maison Cantonale mais je pense que je suis loin d'avoir tout vu. J'apprécie beaucoup de rencontrer mes autres collègues et surtout de pouvoir mettre des visages sur des noms !



Nouvelle organisation au Pôle Enfance Jeunesse

Le Pôle Enfance Jeunesse bénéficie d'une nouvelle organisation, effective depuis la rentrée de septembre dernier. Celle-ci doit répondre à de multiples enjeux et objectifs :

- Assurer une coordination efficace du Pôle afin de faciliter le fonctionnement quotidien.
- Mettre en œuvre des projets de développement, de nouvelles actions en lien avec les partenaires.
- Faciliter la direction, la gestion technique et administrative quotidienne des accueils tout en respectant la réglementation des accueils collectifs de mineurs et en maintenant la qualité de service proposé aux familles
- Optimiser l'utilisation des ressources mises à disposition pour se donner les moyens de porter l'ensemble des missions actuelles et à venir.

Objectif global : maintenir une offre d'accueils de qualité, renforcer l'attractivité du territoire et prendre en compte ses spécificités dans l'organisation des accueils (saisonnalité, configuration géographique...).

POLE ENFANCE JEUNESSE

ACCUEILS ENFANCE JEUNESSE

Coordinateurs de secteur

A – Anthony LEFEBVRE
B – Meggie GOURIOU

Directeurs et Animateurs référents de sites d'accueils – Période scolaire

FOURNEAUX : Elodie BENI
MODANE Jeunesse : Laura DOS SANTOS
MODANE Enfance : Lydia SABA
AUSSOIS : Véronique PEYRAC
AVRIEUX : Chantal CHENAUD
VAL CENIS BSST : Elisabeth DAMEVIN
VAL CENIS LBG / LVD : Stéphanie DELATTRE
BESSANS / BONNEVAL S/arc : Camille VINCE

Animateurs – avec fonctions de direction d'accueil selon périodes

Myriam BLANC, Elisabeth DAMEVIN, Stéphanie DELATTRE, Caroline GROS, Gwenaëlle LEHOUX,

Animateurs

Guillaume AVIRON, Eric BOURBON, Thierry CHENAUD, Monick DAME, Adrien DAUTREMEPUI, Nathalie DI NOTA, Bernadette DI SILVESTRO, Julie DOURNON - ROSAZ, Sophie DRINAL, Magali EDDE, Thia FILLION, Laetitia FOUARD, Muriel FRAGALE, Jean-Yves FRAGNE, Roselle GROSS, *Anne-Sophie LAHEIM*, Morgane KUSZINSKI, *Christine PORTAZ*, Nathalie ROCCONI, Nicolas SANCHEZ,

Animateurs Ressources / Logistique

Camille BINET, Ludvine ROSSO

Agents de service

Sylvie BARTHELEMY, Justine EBRLIN, Monick DAME, Gaëlle FILLIOL, Maëva MARCEL, Amandine MOUCHON, Tiffany ROULANT, Julie ROUX, *Annie SARRETA*, Mylène SIMON, Suzel SIX,

Agents saisonniers

Chargée de projets

Marie THOLLET

Structure Information Jeunesse Parentalité

Animatrice - Chargée de projets
Christelle GERVASONI

Coordinatrice administrative

Julie VIGIER

Coordinatrice adjointe

Caroline GROS

Assistante administrative

Julie DOURNON-ROSAZ

Extrait de l'organigramme des ressources humaines du CIAS HMV. En italique : agent mis à disposition par la commune de Modane

FOCUS

Le contenu du projet Petite Enfance - Enfance Jeunesse 2023-2027

Il s'agit de :

♦ **Maintenir la structuration d'une offre d'accueils Petite Enfance - Enfance Jeunesse diversifiée, accessible et répondant aux besoins du territoire.**

Soutenir les accueils existants et leur complémentarité de 0 à 17 ans. Prendre en compte les évolutions et les besoins spécifiques.

♦ **Coordonner, accompagner les acteurs.** Créer un réseau et faciliter les échanges, mutualisations et interactions entre tous les acteurs et partenaires socio-éducatifs. Soutenir les professionnels.

♦ **Accompagner et faciliter les parcours sur le territoire.**

Accompagner les familles, les enfants et les jeunes. Faciliter le parcours et l'installation des familles et des jeunes sur le territoire.

♦ **Favoriser l'intégration des jeunes sur leur territoire, son appropriation et leur insertion sociale, citoyenne et professionnelle.**

Intégrer les jeunes dans leur territoire. Accompagner les jeunes.

Le CIAS HMV bénéficie du soutien de la CAF et du Département de la Savoie pour la mise en œuvre de ce projet

FOCUS

Le projet éducatif du Pôle Enfance Jeunesse - CIAS HMV

Il s'agit de :

♦ **Développer la formation d'écocitoyens, autonomes, responsables et solidaires.** Permettre aux enfants d'être acteurs de leurs loisirs, les impliquer dans le dynamisme de la vie locale, de s'impliquer dans le développement durable.

♦ **Encourager la réussite scolaire et l'insertion sociale**

Encourager le développement du réseau (école, famille, SIJ). Permettre aux enfants de prendre conscience de leurs potentiels et de les développer. Favoriser le vivre ensemble : encourager la mixité sociale, les relations avec les parents/la famille et le lien intergénérationnel.

♦ **Favoriser la découverte, les apprentissages et l'épanouissement personnel** Développer et maintenir l'offre de loisirs (ALSH). Permettre aux enfants l'accès et l'appropriation des lieux de savoirs et de culture.

♦ **Garantir les meilleures conditions de santé psychique et physique** Prévenir les conduites à risques. Développer/favoriser l'estime de soi.

Ce qu'il faut retenir

■ **Une organisation en 2 secteurs (haut et bas du territoire)** avec 1 coordinateur sur chaque secteur. **Anthony Lefebvre** sur le Secteur A, basé à Modane à la Maison Cantonale et **Meggie Gouriou** sur le Secteur B, basée à Val-Cenis Lanslebourg. Ils sont les contacts privilégiés des équipes de terrain pour tout projet éducatif, pédagogique, collectif. Ils encadrent les directeurs et référents de site.

■ **Des référents et directeurs de sites**, responsables hiérarchiques de leur équipe sur site périscolaire (animateurs + agents de service) avec fonction managériale. Ils assurent la mise en place du projet pédagogique, garantissent le fonctionnement, la sécurité et la gestion logistique, matérielle et administrative du site.

■ **Une équipe administrative commune en charge de l'Enfance ET la Jeunesse**, avec **Julie Vigier** et **Caroline Gros** basées à Modane, bureau du CIAS à la Maison Cantonale. Elles sont assistées de **Julie Dournon-Rosaz**, basée à Lanslebourg.

■ **Une équipe Ressources logistiques et Renforts animateurs avec Camille Binet et Ludvine Rosso.** Elles occupent des fonctions logistiques pour faciliter et fluidifier la gestion du matériel, des véhicules... Elles assurent également du renfort d'encadrement.

■ **Une équipe Projets/Développement avec 2 chargées de projets.**

Marie Thollet, anciennement coordinatrice pédagogique prend des fonctions de chargée de projets. Elle assure la mise en œuvre d'actions de développement définies dans le cadre du projet Petite Enfance / Enfance / Jeunesse 2023-2027. Exemple : Animation réseau structures, Pass jeunes, Accompagnement scolarité.

Christelle Gervasoni assure toujours ses fonctions d'animatrice de la Structure Info Jeunesse et met en œuvre les projets et actions autour de l'insertion, prévention, soutien à la parentalité.