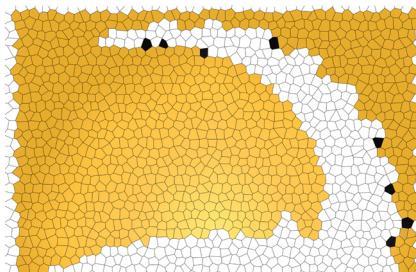


Les Gens d'HMV



Feuille de liaison des agents du CIAS HMV et de la CCHMV. Chaque mois, un focus service et des news. N°31 - Juillet 2024

Gestionnaire carrière et paie

L'interview de Sylvie Palmano

Service commun Ressources Humaines
CCHMV et CIAS HMV

Bonjour Sylvie, peux-tu nous présenter tes missions ?

J'occupe le poste de Gestionnaire carrière et paie au sein du Service Ressources humaines qui est commun à la CCHMV et au CIAS HMV.

Je travaille en collaboration avec Solène, responsable du service RH et Rosie, assistante administrative. En l'absence de la responsable, j'assure la responsabilité du service.



Mes missions principales sont :

- **La gestion administrative de la carrière des agents** qui consiste à établir et rédiger les actes de gestion relatifs au recrutement, au déroulement de la carrière et à la retraite des agents fonctionnaires et contractuels des deux établissements.
- **La gestion de la rémunération des agents et des élus** qui consiste à garantir la bonne exécution des paies des agents et des indemnités des élus et de réaliser les déclarations sociales.

Je suis également en charge de l'élaboration du budget (charges de personnel) et du suivi de la masse salariale, de l'action sociale et j'assure le suivi des instances représentatives (Conseil communautaire, Conseil d'administration, CST).

Qu'est-ce qui te plaît le plus dans ton travail ?

La diversité des tâches confiées et le travail en autonomie dans le processus de la paie.



Qu'est-ce que tu n'aimes pas faire ?

Le traitement des arrêts maladie qui implique beaucoup de travail (déclaration auprès des organismes, rédaction des actes administratifs, incidence sur la paie...).

Qu'est-ce qui est le moins évident ?

Nous avons une charge de travail importante avec un très grand nombre d'actes administratifs à rédiger (contrats, arrêtés divers : stagiairisation, titularisation, avancement de grade et d'échelon, régime indemnitaire, maladie, temps partiel, mutation, disponibilité ...).

Nous avons la contrainte des délais à respecter pour les paies mensuelles. De plus, nous sommes en veille constante sur les évolutions réglementaires applicables en matière de rémunération et d'avancement de carrière.

Par ailleurs, les conditions d'exercice du poste sont compliquées avec une position assise et un travail sur écran prolongés.

Quelles qualités faut-il avoir sur ton poste ?

Le poste requiert une bonne connaissance du fonctionnement d'un établissement public et du statut de la fonction publique, une organisation de travail très rigoureuse afin de garantir la bonne exécution de la paie des agents et des indemnités des élus.

Il requiert également de l'aisance rédactionnelle, une bonne maîtrise de l'orthographe et de la grammaire.

Nous devons faire preuve de



discrétion professionnelle, avoir le sens de l'écoute et de la communication, et être disponible.

Qu'est-ce qui est méconnu dans ton travail ?

L'ampleur des tâches à réaliser au sein d'un service RH est assez méconnu.

Une insatisfaction ?

La lourdeur administrative à laquelle nous sommes confrontés chaque jour.

Le manque de reconnaissance de la Fonction Publique Territoriale notamment concernant l'évolution de la carrière des agents fonctionnaires.

Une satisfaction ?

La satisfaction de faire partie d'un service qui joue un rôle crucial dans le bon fonctionnement de l'établissement.

La satisfaction d'être la garante que tous les salariés soient rémunérés en temps et en heure.

Si l'on te donnait l'occasion de vivre la journée d'un autre collègue, quel service choisirais-tu ?

Je passerais une journée auprès des agents du Pôle cuisine centrale du CIAS HMV afin de me rendre compte de la logistique à mettre en œuvre en matière de gestion des approvisionnements, du respect des normes sanitaires et de la réalisation des menus.

As-tu le sentiment d'avoir une bonne connaissance de l'ensemble des services de la CCHMV et du CIAS HMV ?

Je pense avoir une bonne

Bienvenue à Ludivine et François !

Ludivine BOURDEL a pris ses fonctions le lundi 03 juin dernier en qualité de Chargée d'ingénierie financière au sein du



service Finances. Ses principales missions sont la coordination administrative et financière des procédures contractuelles, la prospective et ingénierie financière des projets, le développement des partenariats publics/privés. Auparavant en poste à la mairie d'Aussois, Ludivine est originaire de Normandie.



Arrivé mardi 02 juillet, François TIMMERMAN a pris ses fonctions en qualité de Chargé de projets Valorisation du patrimoine

culturel au sein du Pôle Tourisme, Loisirs, Culture et Mobilité.

Il reprend notamment les projets **pôp!** (pour passé Ô présent !) et **le chemin du petit bonheur**, entre autres. François arrive de Chambéry, où il travaillait pour l'agglomération chambérienne, et auparavant de La Réunion ou encore du Sénégal. Originaire de la région Nord, il pose maintenant bagage en Haute Maurienne Vanoise.

connaissance des services de la CCHMV car j'ai intégré l'établissement en 2006, j'ai travaillé au sein de plusieurs services et suivi l'évolution de la structure jusqu'à ce jour. Et j'ai participé à la création du CIAS HMV en 2019.

