

Interreg



Cofinancé par
l'Union Européenne
Cofinanziato
dall'Unione Europea

PITer+
Hautes Vallées 2030.
Projet « VIVRE »



France – Italia ALCOTRA

OFFRE D'EMPLOI



Communauté de communes
Haute Maurienne Vanoise

Basé à Modane—73500

Date prise de poste souhaitée
1er juillet 2025

Date limite de candidature
19 mai 2025

-  10 communes
-  8 700 habitants
-  50 000 lits touristiques
-  6 stations de ski alpin
-  3 sites nordiques
-  650 km d'itinéraires de randonnée pédestre
-  560 km d'itinéraires VTT

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste à temps complet
35h / semaine
Déplacements à prévoir—en lien avec l'Italie
Télétravail possible
Équipement complet téléphonie et informatique

RÉMUNÉRATION

Recrutement en contrat de projet de 2 ans—catégorie A
+ Supplément familial de traitement le cas échéant
+ Régime indemnitaire
+ Participation employeur complémentaire santé et prévoyance
+ CNAS
+ Amicale du personnel

Chargé de projets développement territorial (H/F) « Vivre en montagne »

A PROPOS DE NOUS

En Maurienne, au cœur d'une des plus belles vallées alpines, la Communauté de communes Haute Maurienne Vanoise (CCHMV) regroupe 10 communes s'étagant entre 920 et 1800m, au pied du Parc national de la Vanoise, sous le col de l'Iseran et le long de la frontière franco-italienne. Ce territoire de montagne, riche de nombreux patrimoines (humains, culturels, naturels), regroupe environ 8700 habitants; il est desservi par l'autoroute A43 et se situe à 4h de Paris et 1h de Turin grâce à la gare TGV de Modane. La CCHMV (à travers son CIAS notamment) est un acteur essentiel dans la vie quotidienne des habitants et nouveaux arrivants du territoire.

VOS MISSIONS SI VOUS LES ACCEPTEZ !

Les Hautes Vallées transfrontalières (Maurienne (Savoie), Val de Suse et Pinerolese (Italie) et le grand Briançonnais (Hautes Alpes) ont un objectif commun : franchir le cap entre "habiter" en montagne (subir les contraintes du milieu dans un mode de vie individualiste) et "vivre" en montagne (être acteur de son territoire, en comprendre les codes et en faire un véritable choix de vie).

En tant que chargé(e) de projets développement territorial « vivre en montagne », vos missions seront les suivantes :

Analyse des besoins : Répertoire et analyser les services et espaces de vie pour les séniors, familles, jeunes et saisonniers, en tenant compte de leurs attentes en matière d'informations pratiques, services et loisirs.

Cahier des charges et suivi d'étude : en fonction des besoins identifiés, lancer et suivre une étude prospective sur les espaces de vie à destination des publics cibles, en intégrant les facteurs suivants : vocation, types d'immobilier, aspects juridiques et modèles économiques viables. Voir si certains sites peuvent être des « guichets d'accueil de la montagne » c'est-à-dire un concept innovant et pragmatique en zone rurale de montagne qui répond aux attentes des résidents. Identifier les services internes (CCHMV et CIAS) et externes (communes et autres acteurs) à associer pour leur mise en œuvre.

Elaborer un programme d'actions et d'animations composé de thématiques variées telles que : la vie en montagne (santé, services, logement, enfance, jeunesse...), l'apprentissage des codes de la montagne (s'adapter), la formation la mobilité mais aussi la découverte d'une culture franco-italienne.

Outil transfrontalier : mettre en place un outil d'accueil numérique pour les nouveaux arrivants et les habitants locaux, incluant des informations sur les services et les incitant à découvrir la région.

Pour remplir ces missions :

- **Collaboration et animation** : travailler en collaboration avec divers acteurs, animer des réseaux, et partager des expériences transfrontalières.

- **Faire du benchmark** et travailler sur des échanges transfrontaliers pour partager des expériences similaires

- **Pilotage, communication et évaluation** : piloter et communiquer sur les actions mises en œuvre et participer à leur évaluation.

Interreg



Cofinancé par
l'Union Européenne
Cofinanziato
dall'Unione Europea

PITer+
Hautes Vallées 2030.
Projet « VIVRE »



France – Italia ALCOTRA

OFFRE D'EMPLOI



Communauté de communes
Haute Maurienne Vanoise

Vous avez ...

Aptitude au travail en équipe

Capacités d'analyse

Un bon relationnel

**Capacités rédactionnelles et
de synthèse**

Esprit d'initiative

Vous êtes ...

Dynamique

Autonome

Curieux

**Formation BAC + 4/5 en
développement territorial, local—
aménagement de la montagne—
coopération territoriale—**

**Une expérience en coopération
transfrontalière appréciée**

Langues :

> Français

> Italien apprécié

Permis B

CANDIDATURES

Service Ressources humaines

Malika CHEGROUNE

m.chegroune@cchmv.fr

À l'attention de Monsieur

le Président de la CCHMV

CONTACTS

Philippe REYMOND

Directeur Général des Services

CCHMV / CIAS HMV

04 79 05 53 60

Florence VINCENDET

Responsable Pôle Artisanat—

Commerce—Industrie CCHMV

f.vincendet@cchmv.fr

+33 (0)6 70 36 53 64

Chargé de projets développement territorial (H/F) « Vivre en montagne »

CONTEXTE DE LA MISSION

La CCHMV, qui se situe dans les Hautes Vallées alpines, participe au programme INTERREG ALCOTRA 2021-27 coopération transfrontalière – France-Italie. Dans ce cadre, les territoires s'engagent dans un processus d'amélioration continu et agile des services à destination des habitants locaux et des nouveaux arrivants afin de faire des Hautes Vallées un « territoire de vie ».

C'est pourquoi les partenaires du projet nommé « VIVRE » (dont la CCHMV fait partie), proposent d'expérimenter chacun une manière de traiter le sujet de l'accueil de nouveaux arrivants et du « bien vivre » dans les Hautes Vallées.

Le projet « VIVRE » a pour objectif de favoriser le « vivre, travailler, se divertir et vieillir » dans ces territoires de montagne transfrontaliers.

L'ambition est de mettre en œuvre un réseau d'acteurs, des « guichets d'accueil de la montagne » et des outils/programmes au service des populations pour favoriser l'inclusion sociale des différents publics et répondre au mieux à leurs attentes.

C'est à travers des échanges, de l'expérimentation et des orientations très opérationnelles que la CCHMV et le CIAS* veulent construire un nouveau modèle de fonctionnement en zone de montagne.

Résilience, optimisation des services, mode de vie, adaptation sont les maîtres mots du « vivre en montagne » demain .

Pour relever ces défis, vous intégrerez le Pôle Artisanat Commerce Industrie de la CCHMV qui coordonne les actions de développement économique durable et de transition du territoire. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les services du CIAS HMV (*Enfance Jeunesse, Personnes âgées, Cuisine centrale et Insertion solidarité*) afin d'être force de propositions pour rendre le territoire attractif pour les résidents (actuels et potentiels).

*CIAS : Centre Intercommunal d'Action Sociale Haute Maurienne Vanoise

À PROPOS DE VOUS

Vous aimez la montagne et vous avez les compétences suivantes :

- Développement territorial et attractivité des territoires de montagne.
- Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales.
- Méthodologie d'élaboration et conduite de projet.
- Approche pluridisciplinaire.
- Capacité à mobiliser les acteurs et à animer un réseau.
- Travail polyvalent et transversal avec des acteurs internes et externes
- Maîtrise du Pack Office et réseaux sociaux

Vous avez le sens du contact et la capacité à échanger avec divers interlocuteurs, y compris des partenaires italiens et hauts-alpins.

Vous avez la volonté de comprendre, apprendre et proposer des solutions adaptées aux attentes locales.

Vous souhaitez travailler et vivre en montagne.

Vous souhaitez intégrer une structure qui vous permettra de développer vos compétences dans un territoire d'exception.

Alors n'hésitez pas, rejoignez l'équipe de la CCHMV !